



# Arbeitsbedingungen 2021

Sitten, Dezember 2020\_ amalia.massy@bureaudesmetiers.ch

## 1) Löhne und Entschädigungen 2021 nach GAV SOR → gleichbleibend

### Mindestlöhne (bei der Anstellung neuer Mitarbeiter ab 1. Januar 2021) →

Die Arbeitgeber- und Gewerkschaftsvertreter des GAV SOR haben sich auf **unveränderte Mindestlöhne im Jahr 2021** geeinigt (siehe Tabelle der gesamtarbeitsvertraglichen Mindestlöhne in der Beilage).

### Reallöhne (für am 1. Januar 2021 bereits im Unternehmen beschäftigte Arbeitnehmer) →

Die Arbeitgeber- und Gewerkschaftsvertreter des GAV SOR haben sich darauf geeinigt, **die Reallöhne im Jahr 2021 nicht zu erhöhen**.

## 2) Beiträge an die Sozialkassen im Jahr → ↗ gleichbleibend und Erhöhungen

### Für das Jahr 2021 gelten die folgenden Beitragssätze der Sozialkassen:

Familienausgleichskasse CAFAB →	<b>3,20 %</b>	Kantonaler Berufsbildungsfonds →	<b>0,095 %</b>
Bezahlte Ferien und Feiertage →	<b>14,50 %</b>	Kantonaler Weiterbildungsfonds	<b>0,001 %</b>
Krankentaggeldversicherung →	<b>3,60 %</b>	Militärdienstentschädigung	
RESOR-Vorpensionierungskasse ↗	<b>2,10 %</b>	+ Entschädigung für Absenzen →	<b>0,10 %</b>
Berufsfonds FP3 →	<b>0,05 %</b>	CAPAV-Pensionskasse →	<b>11,50 %</b>
(+ Grundgebühr Fr. 150.-)		Berufsbeitrag →	<b>1,50 %</b>
Arbeitslosenversicherung →	<b>2,20 %</b>	AHV/IV/EO ↗	<b>10,90 %</b>

### RESOR-Vorpensionierungskasse

Für das Jahr 2021 vorgesehene Erhöhung: Der Beitragssatz erhöht sich von 2 % auf 2,1 %. Der Beitrag wird je hälftig vom Arbeitgeber (1,05 %) und vom Arbeitnehmer (1,05 %) getragen.

### Kantonaler Weiterbildungsfonds

Der Walliser Staatsrat hat einen neuen Beitrag an den kantonalen Weiterbildungsfonds genehmigt. Der Beitragssatz beträgt 0,001 % des AHV-pflichtigen Lohns und **wird von den Arbeitnehmern getragen**.

### AHV/IV/EO

Der EO-Beitragssatz wurde um 0,05 % erhöht. Diese Erhöhung wird je hälftig vom Arbeitgeber (0,025 %) und vom Arbeitnehmer (0,025 %) getragen. Damit wird insbesondere der 10-tägige Vaterschaftsurlaub finanziert. Der gesamte Beitragssatz erhöht sich somit von 10,55 % auf 10,6 %, wobei er je hälftig vom Arbeitgeber (5,3 %) und vom Arbeitnehmer (5,3 %) getragen wird.

Die Verwaltungskosten werden gemäss der nachfolgenden Übersicht nach der Lohnsumme des Vorjahrs berechnet:

0 bis 1 Million	: 0,300 % – insgesamt 10,900 %
1 Million bis 5 Millionen	: 0,220 % – insgesamt 10,820 %
5 Millionen bis 10 Millionen	: 0,180 % – insgesamt 10,780 %
Ab 10 Millionen	: 0,150 % – insgesamt 10,750 %

### **Vaterschaftsurlaub**

Aufgrund der Volksabstimmung vom 27. September 2020 haben Arbeitnehmer bei der Geburt eines Kindes ab 1. Januar 2021 Anspruch auf einen 10-tägigen Vaterschaftsurlaub. Die Art und Weise der Entschädigungen ist gleich wie beim Mutterschaftsurlaub.

Diese Informationen und die Beitragssätze 2021 an die Sozialkassen (Heft II) finden Sie ebenfalls auf der Website [www.bureaudesmetiers.ch](http://www.bureaudesmetiers.ch).

Wir danken Ihnen für die Kenntnisnahme.

Wir wünschen Ihnen, Ihren Familienangehörigen sowie Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bereits jetzt **frohe Feiertage** und für das neue Jahr 2021 alles Gute und viel Erfolg!

Freundliche Grüsse

### **WALLISER MALER- UND GIPSERMEISTERVERBAND**

**Der Präsident:**  
Florian Lovey

**Die Verbandssekretärin:**  
Amalia Massy

**2021****Westschweizer Ausbaugewerbe****Löhne 2021**

Holz-, Maler-, Gips-, Bodenleger- und Glaserbetriebe

<b>MINDESTLÖHNE bei Anstellung 2021</b>	<b>Schreiner, Möbelschreiner, Zimmerleute, Glaser</b>	<b>Gips-, Maler, Maler-Gips-, Werbetechniker</b>	<b>Bodenleger</b>
<b>Lohnklasse</b>	<b>A</b> = EFZ in der entsprechenden Branche + 2 Jahre Berufserfahrung <b>VM</b> = mit leitender Funktion im Unternehmen <b>B</b> = ohne EFZ, aber mit 3 Jahren Berufserfahrung in der entsprechenden Branche <b>C</b> = ohne EFZ und ohne Berufserfahrung in der entsprechenden Branche <b>EBA</b> = eidg. Berufsattest (2 Jahre Ausbildung)		
<b>Lohnklasse WM (LK A + 10%)</b>	Fr. 32.25/Std. oder Fr. 5'731.-/Mt.		
<b>LK A</b>	Fr. 29.30/Std. oder Fr. 5'207.-/Mt.		
<b>* 1. Jahr nach der Lehre (LK A - 10 %)</b>	Fr. 26.35/Std. oder Fr. 4'682.-/Mt.		
<b>*2. Jahr nach der Lehre (LK A - 5 %)</b>	Fr. 27.85/Std. oder Fr. 4'949.-/Mt.		
<b>* Die oben aufgeführten Löhne sind nur anwendbar, wenn das Unternehmen Lernende ausbildet oder in den letzten zwei Jahren ausgebildet hat.</b>			
<b>Lohnklasse B + EBA (LK A - 8 %)</b>	Fr. 26.95/Std. oder Fr. 4'789.-/Mt.		
<b>1. Jahr nach dem EBA (LK B - 20 %)</b>	Fr. 21.55/Std. oder Fr. 3'829.-/Mt.		
<b>2. Jahr nach dem EBA (LK B - 10%)</b>	Fr. 24.25/Std. oder Fr. 4'309.-/Mt.		
<b>** Lohnklasse C (LK A - 15 %)</b>	Fr. 24.90/Std. oder Fr. 4'425.-/Mt. --> <b>ab 22 Jahren</b> Fr. 22.40/Std. oder Fr. 3'980.-/Mt. --> <b>von 20 bis 22 Jahren</b> Fr. 21.15/Std. oder Fr. 3'758.-/Mt. --> <b>unter 20 Jahren</b>		
<b>** LK C: Nach drei Jahren Berufserfahrung in der entsprechenden Branche werden Arbeitnehmer automatisch von Lohnklasse C in die Lohnklasse B befördert. Die Beförderung erfolgt am 1. Januar des darauffolgenden Jahres.</b>			
<b>REALLÖHNE ab 1. Januar 2021</b>	Die Arbeitgeber- und Gewerkschaftsvertreter des Gesamtarbeitsvertrags des Ausbaugewerbes der Westschweiz (GAV SOR) haben sich auf gleichbleibende Reallöhne für das Jahr 2021 geeinigt.		
<b>Mahlzeitenentschädigung</b>	Fr. 18.00		
<b>Laufzeit des GAV bis</b>	31.12.2022		
<b>Verbandssekretärin</b>	<b>Amalia Massy</b>	amalia.massy@bureaudesmetiers.ch	Tél. 027/327.51.31
<b>Verbandssekretärin- Adjunktin</b>	<b>Rachel Dousse</b>	rachel.dousse@bureaudesmetiers.ch	Tél. 027/327.51.18
<b>Mitarbeiterin</b>	<b>Larissa Zenklusen</b>	larissa.zenklusen@bureaudesmetiers.ch	Tél. 027/327.51.36
	<b>AVMPP</b>	Rue de la Dixence 20 - 1950 Sion Tél. 027/327.51.11 - Fax 027/327.51.80	