

**2025****second œuvre romand  
les salaires 2025**

bois - plâtrerie - peinture - pose de sols - vitrerie

SALAIRES MINIMA à l'embauche 2025	menuisiers, ébénistes, charpentiers, vitriers	plâtriers, peintres, plâtriers-peintres, réalisateurs publicitaires	poseurs de revêtements de sols
classes salaire	<b>A</b> = CFC dans la branche travaillée + 2 ans d'expérience <b>CE</b> = avec fonction supérieure dans l'entreprise <b>B</b> = sans CFC mais avec une expérience de 3 ans dans la branche travaillée <b>C</b> = sans CFC et sans expérience dans la branche travaillée <b>AFP</b> = attestation fédérale professionnelle (2 ans de formation)		
classe CE (cl. A + 10%)	Fr. 33.00/heure ou Fr. 5'864.-/mois		
classe A	Fr. 30.00/heure ou Fr. 5'331.-/mois		
* 1ère année après apprentissage (cl. A - 10%)	Fr. 27.00/heure ou Fr. 4'798.-/mois		
* 2ème année après apprentissage (cl. A - 5%)	Fr. 28.50/heure ou Fr. 5'064.-/mois		
<i>* Les réductions de salaires définies ci-dessus sont applicables uniquement si l'entreprise forme ou a formé des apprenti(e)s durant les deux dernières années.</i>			
** classe B + AFP (cl. A - 8%)	Fr. 27.60/heure ou Fr. 4'905.-/mois		
1ère année après AFP (cl. B - 20%)	Fr. 22.10/heure ou Fr. 3'927.-/mois		
2ème année après AFP (cl. B - 10%)	Fr. 24.85/heure ou Fr. 4'416.-/mois		
** classe C (cl. A - 15%)	Fr. 25.50/heure ou Fr. 4'531.-/mois --> <b>dès 22 ans</b> Fr. 22.95/heure ou Fr. 4'078.-/mois --> <b>de 20 ans à 22 ans</b> Fr. 21.70/heure ou Fr. 3'856.-/mois --> <b>moins de 20 ans</b>		
<i>** Le passage automatique de la classe C en classe B se fait au bout de 3 ans d'expérience dans la branche travaillée et sera effectif au 1er janvier suivant cette échéance.</i>			
<b>SALAIRES REELS au 01.01.2025</b>	Les délégations patronales et syndicales de la Convention Collective de Travail du Second Œuvre Romand de la construction (CCT-SOR) se sont entendues sur une augmentation des salaires réels de 0.60 CHF en 2025.		
indemnité de repas	Fr. 18.00		
validité de la CCT	31.12.2027		
<b>secrétaire patronale</b>	Amalia Massy	<a href="mailto:amalia.massy@bureaudesmetiers.ch">amalia.massy@bureaudesmetiers.ch</a>	Tél. 027/327.51.31
<b>collaborateur</b>	Diego Scaffidi	<a href="mailto:diego.scaffidi@bureaudesmetiers.ch">diego.scaffidi@bureaudesmetiers.ch</a>	Tél. 027/327.51.46
	AVMPP	Rue de la Dixence 20 - 1950 Sion Tél. 027/327.51.31 - Fax 027/327.51.80	<a href="mailto:info@avmpp.ch">info@avmpp.ch</a>

**2025****second œuvre romand  
les salaires 2025**

bois - plâtrerie - peinture - pose de sols - vitrerie

<b>13ème salaire</b>	le travailleur a droit à un 13ème salaire correspondant à une somme égale à 8.33% de son salaire annuel brut soumis AVS						
<b>durée du travail</b>	en moyenne annuelle ; 41 heures par semaines (39 heures au minimum / 45 heures maximum) ou 177.7 heures/mois						
<b>vacances</b>	<table> <tr> <td>jusqu'à l'âge de <b>20 ans</b> (CO)</td> <td>25 jours</td> </tr> <tr> <td><b>de 20 ans</b> révolus à <b>50 ans</b> (CCT)</td> <td>25 jours</td> </tr> <tr> <td><b>dès 50 ans</b> révolus (CCT)</td> <td>30 jours</td> </tr> </table>	jusqu'à l'âge de <b>20 ans</b> (CO)	25 jours	<b>de 20 ans</b> révolus à <b>50 ans</b> (CCT)	25 jours	<b>dès 50 ans</b> révolus (CCT)	30 jours
jusqu'à l'âge de <b>20 ans</b> (CO)	25 jours						
<b>de 20 ans</b> révolus à <b>50 ans</b> (CCT)	25 jours						
<b>dès 50 ans</b> révolus (CCT)	30 jours						
<b>jours fériés</b>	<b>8 jours fériés officiels en 2025</b>						
<b>temps d'essai</b>	1er mois de travail (délai de congé : 7 jours ouvrables)						
<b>délai de congé</b>	<table> <tr> <td><b>1 mois :</b></td> <td>la 1ère et 2ème année de service</td> </tr> <tr> <td><b>2 mois :</b></td> <td>de la 3ème à la 9ème année de service</td> </tr> <tr> <td><b>3 mois :</b></td> <td>dès la 10ème année de service</td> </tr> </table>	<b>1 mois :</b>	la 1ère et 2ème année de service	<b>2 mois :</b>	de la 3ème à la 9ème année de service	<b>3 mois :</b>	dès la 10ème année de service
<b>1 mois :</b>	la 1ère et 2ème année de service						
<b>2 mois :</b>	de la 3ème à la 9ème année de service						
<b>3 mois :</b>	dès la 10ème année de service						
<b>protection contre le licenciement</b>	<p>aussi longtemps que le travailleur reçoit des indemnités perte de gain maladie ou accident</p> <p><b>exception</b> en cas d'incapacité de travail partielle pour cause de maladie ou d'accident et de disponibilité réduites pour l'employeur (horaire réduit) la protection contre le licenciement est de :</p> <p><b>120 jours :</b> la 1ère année de service <b>180 jours :</b> de la 2ème à la 5ème année de service <b>270 jours :</b> dès la 6ème année de service</p>						
<b>dispositions spéciales en cas de licenciement d'un travailleur de plus de 50 ans</b>	lors d'un licenciement économique, le travailleur de 50 ans qui a travaillé au moins 10 ans dans la même entreprise, voit son délai de congé doublé						
<b>incapacité de travail</b>	<table> <tr> <td><b>maladie :</b></td> <td>100% du salaire payé dès le 3ème jour d'incapacité</td> </tr> <tr> <td><b>accident :</b></td> <td>80% du salaire payé dès le 1er jour d'incapacité</td> </tr> </table>	<b>maladie :</b>	100% du salaire payé dès le 3ème jour d'incapacité	<b>accident :</b>	80% du salaire payé dès le 1er jour d'incapacité		
<b>maladie :</b>	100% du salaire payé dès le 3ème jour d'incapacité						
<b>accident :</b>	80% du salaire payé dès le 1er jour d'incapacité						
<b>absences payées</b>	<table> <tr> <td><b>mariage :</b> 1 jour</td> <td><b>naissance :</b> 1 jour en plus des congés maternité et paternité légaux</td> </tr> <tr> <td><b>décès :</b> 1 à 3 jour(s)</td> <td><b>libération militaire :</b> 1/2 journée</td> </tr> <tr> <td><b>jour info mil. :</b> 1 jour</td> <td><b>militaire (autres) :</b> CCT art. 41</td> </tr> </table>	<b>mariage :</b> 1 jour	<b>naissance :</b> 1 jour en plus des congés maternité et paternité légaux	<b>décès :</b> 1 à 3 jour(s)	<b>libération militaire :</b> 1/2 journée	<b>jour info mil. :</b> 1 jour	<b>militaire (autres) :</b> CCT art. 41
<b>mariage :</b> 1 jour	<b>naissance :</b> 1 jour en plus des congés maternité et paternité légaux						
<b>décès :</b> 1 à 3 jour(s)	<b>libération militaire :</b> 1/2 journée						
<b>jour info mil. :</b> 1 jour	<b>militaire (autres) :</b> CCT art. 41						
<b>absences NON-payées</b>	déménagement : 1 jour <b>non payé</b>						
<b>retraite anticipée</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 ans avant l'âge limite de la retraite</li> <li>• 1.10% de cotisation sur le salaire (paritaire, soit 2.2% au total)</li> <li>• rente minimale = Fr. 3'800.-/mois    rente maximale = Fr. 4'800.-/mois</li> <li>• taux de rente 80% moyenne des derniers salaires</li> </ul>						
<b>indemnités de déplacement</b>	<table> <tr> <td><b>automobile :</b></td> <td>Fr. 0.70 ct/km</td> </tr> <tr> <td><b>moto/scooter :</b></td> <td>Fr. 0.30 ct/km</td> </tr> <tr> <td><b>cyclomoteur :</b></td> <td>Fr. 0.15 ct/km</td> </tr> </table>	<b>automobile :</b>	Fr. 0.70 ct/km	<b>moto/scooter :</b>	Fr. 0.30 ct/km	<b>cyclomoteur :</b>	Fr. 0.15 ct/km
<b>automobile :</b>	Fr. 0.70 ct/km						
<b>moto/scooter :</b>	Fr. 0.30 ct/km						
<b>cyclomoteur :</b>	Fr. 0.15 ct/km						
<b>temps de déplacement</b>	le temps de déplacement qui dépasse une demi-heure par jour est compté comme temps de travail dans les 41 heures hebdomadaires. La première demi-heure de trajet par jour n'est pas payée.						