

**2025****Westschweizer Ausbaugewerbe****Die Löhne 2025**

Holz-, Maler-, Gipser-, Bodenleger- und Glaserbetriebe

| MINDESTLÖHNE<br>bei Anstellung 2025   | Schreiner, Möbelschreiner,<br>Zimmermann, Glaser   | Gipser, Maler,<br>Maler und Gipser,<br>Werbetechniker                                      | Bodenleger                                       |
|---|--|--|--|
| Lohnklassen   | <b>A</b> = mit EFZ in der entsprechenden Branche + 2 Jahren Berufserfahrung<br><b>TC</b> = mit leitender Funktion im Unternehmen<br><b>B</b> = ohne EFZ, aber mit 3 Jahren Berufserfahrung in der entsprechenden Branche<br><b>C</b> = ohne EFZ und ohne Berufserfahrung in der entsprechenden Branche<br><b>EBA</b> = eidg. Berufsattest (2 Jahre Ausbildung) |  |  |
| Lohnklasse WM<br>(LK A +10 %)   | Fr. 33.00/Std. oder Fr. 5 864.-/Mt.  |  |  |
| Lohnklasse A  | Fr. 30.00/Std. oder Fr. 5 331.-/Mt.  |  |  |
| * 1. Jahr nach der Lehre<br>(LK A -10 %)  | Fr. 27.00/Std. oder Fr. 4 798.-/Mt.  |  |  |
| * 2. Jahr nach der Lehre<br>(LK A -5 %)   | Fr. 28.50/Std. oder Fr. 5 064.-/Mt.  |  |  |
| <i>* Die oben aufgeführten Lohnsenkungen sind nur anwendbar, wenn das Unternehmen Lernende ausbildet, oder in den letzten zwei Jahren ausgebildet hat.</i>                |  |  |  |
| **Lohnklasse B + EBA<br>(LK A -8 %)   | Fr. 27.60/Std. oder Fr. 4 905.-/Mt.  |  |  |
| 1. Jahr nach dem EBA<br>(LK B -20 %)  | Fr. 22.10/Std. oder Fr. 3 927.-/Mt.  |  |  |
| 2. Jahr nach dem EBA<br>(LK B -10 %)  | Fr. 24.85/Std. oder Fr. 4 416.-/Mt.  |  |  |
| ** Lohnklasse C<br>(LK A -15 %)   | Fr. 25.50/Std. oder Fr. 4 531.-/Mt. --> <b>ab 22 Jahre</b><br>Fr. 22.40/Std. oder Fr. 4 078.-/Mt. --> <b>von 20 bis 22 Jahren</b><br>Fr. 21.70/Std. oder Fr. 3 856.-/Mt. --> <b>unter 20 Jahre</b>   |  |  |
| <i>**Der Übertritt von der Kategorie C in die Kategorie B erfolgt automatisch nach 3 Jahren Berufserfahrung in der Branche und gilt ab dem darauffolgenden 1. Januar.</i> |  |  |  |
| <b>REALLÖHNE am<br/>01.01.2025</b>  | Die Arbeitgeber- und Gewerkschaftsvertreter des Gesamtarbeitsvertrags des Ausbaugewerbes der Westschweiz (GAV-SOR) haben sich auf eine Erhöhung der Effektivlöhne (Reallöhne) für das Jahr 2025 um Fr. 0.60 geeinigt.  |  |  |
| Mahlzeitenentschädigung   | Fr. 18.-   |  |  |
| Laufzeit des GAV  | 31.12.2027   |  |  |
| <b>Verbandssekretärin</b>   | Amalia Massy   | <a href="mailto:amalia.massy@bureaudesmetiers.ch">amalia.massy@bureaudesmetiers.ch</a>     | Tel. 027 327 51 31                               |
| <b>Mitarbeiter</b>  | Diego Scaffidi   | <a href="mailto:diego.scaffidi@bureaudesmetiers.ch">diego.scaffidi@bureaudesmetiers.ch</a> | Tel. 027 327 51 46                               |
|   | WMGV   | Rue de la Dixence 20, 1950 Sitten  | <a href="mailto:info@avmpp.ch">info@avmpp.ch</a> |
|   |  | Tel. 027 327 51 31 – Fax 027 327 51 80   |  |

**2025****Westschweizer Ausbaugewerbe****Die Löhne 2025**

Holz-, Maler-, Gipser-, Bodenleger- und Glaserbetriebe

|  |  |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
|--|--|--|---|---|---|---|---|---------------------------|----------|-------------------------|--------|-------------------------|--------------|
| <b>13. Monatslohn</b>  | Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf einen 13. Monatslohn, der 8,33 % des AHV-pflichtigen Bruttojahreslohns entspricht.   |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Arbeitszeit</b>   | Im Jahresdurchschnitt: 41 Wochenstunden (mindestens 39 Std. – höchstens 45 Std.)<br>oder 177,7 Std./Mt.  |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Ferien</b>  | <table> <tr> <td>bis zum<br/><b>20. Lebensjahr (OR)</b></td> <td>25 Tage</td> </tr> <tr> <td>vom vollendeten <b>20.</b> bis zum<br/><b>50. Lebensjahr (GAV)</b></td> <td>25 Tage</td> </tr> <tr> <td>ab dem vollendeten<br/><b>50. Lebensjahr (GAV)</b></td> <td>30 Tage</td> </tr> </table>   | bis zum<br><b>20. Lebensjahr (OR)</b>                | 25 Tage   | vom vollendeten <b>20.</b> bis zum<br><b>50. Lebensjahr (GAV)</b> | 25 Tage   | ab dem vollendeten<br><b>50. Lebensjahr (GAV)</b> | 30 Tage   |                           |          |                         |        |                         |              |
| bis zum<br><b>20. Lebensjahr (OR)</b>  | 25 Tage  |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| vom vollendeten <b>20.</b> bis zum<br><b>50. Lebensjahr (GAV)</b>            | 25 Tage  |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| ab dem vollendeten<br><b>50. Lebensjahr (GAV)</b>                            | 30 Tage  |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Feiertage</b>   | <b>Für 2025 gelten 8 Feiertage.</b>  |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Probezeit</b>   | 1. Arbeitsmonat (Kündigungsfrist: 7 Werktage)  |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Kündigungsfristen</b>   | <table> <tr> <td><b>1 Monat:</b></td> <td>1. und 2. Dienstjahr</td> </tr> <tr> <td><b>2 Monate:</b></td> <td>3. bis 9. Dienstjahr</td> </tr> <tr> <td><b>3 Monate:</b></td> <td>ab dem 10. Dienstjahr</td> </tr> </table>  | <b>1 Monat:</b>                                      | 1. und 2. Dienstjahr  | <b>2 Monate:</b>  | 3. bis 9. Dienstjahr  | <b>3 Monate:</b>                                  | ab dem 10. Dienstjahr                               |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>1 Monat:</b>  | 1. und 2. Dienstjahr   |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>2 Monate:</b>   | 3. bis 9. Dienstjahr   |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>3 Monate:</b>   | ab dem 10. Dienstjahr  |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Kündigungsschutz</b>  | solange der Arbeitnehmer ein Taggeld von der obligatorischen Unfall- oder Krankenversicherung erhält<br><b>Ausnahme</b><br>bei teilweiser Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit oder Unfall und teilweiser Dienstbereitschaft im Betrieb (reduzierte Arbeitszeit) gilt folgender Kündigungsschutz:<br><b>120 Tage:</b> im 1. Dienstjahr<br><b>180 Tage:</b> vom 2. bis 5. Dienstjahr<br><b>270 Tage:</b> ab dem 6. Dienstjahr |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Sonderbestimmungen bei der Entlassung von Arbeitnehmern über 50 Jahre</b> | Bei einer Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen wird die Kündigungsfrist von Arbeitnehmenden über 50 Jahre und mit mind. 10. Dienstjahren im gleichen Unternehmen verdoppelt.   |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Arbeitsunfähigkeit</b>  | <table> <tr> <td><b>Krankheit</b></td> <td>:</td> <td>100% des Lohnes ab dem 3. Tag der Arbeitsunfähigkeit</td> </tr> <tr> <td><b>Unfall</b></td> <td>:</td> <td>80 % des Lohns ab dem 1. Tag der Arbeitsunfähigkeit</td> </tr> </table>   | <b>Krankheit</b>                                     | :   | 100% des Lohnes ab dem 3. Tag der Arbeitsunfähigkeit              | <b>Unfall</b>   | :   | 80 % des Lohns ab dem 1. Tag der Arbeitsunfähigkeit |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Krankheit</b>   | :  | 100% des Lohnes ab dem 3. Tag der Arbeitsunfähigkeit |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Unfall</b>  | :  | 80 % des Lohns ab dem 1. Tag der Arbeitsunfähigkeit  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Berechtigte Absenzen</b>  | <table> <tr> <td><b>Heirat</b></td> <td>:1 Tag</td> <td><b>Geburt</b></td> <td>:1 Tag Zusätzlich zum gesetzlichen Mutter- und Vaterschaftsurlaub</td> </tr> <tr> <td><b>Todesfall</b></td> <td>:1 bis 3 Tage</td> <td><b>Entlassung aus dem</b></td> <td>:1/2 Tag</td> </tr> <tr> <td><b>Orientierungstag</b></td> <td>:1 Tag</td> <td><b>Militär (andere)</b></td> <td>:GAV Art. 41</td> </tr> </table>                     | <b>Heirat</b>  | :1 Tag  | <b>Geburt</b>   | :1 Tag Zusätzlich zum gesetzlichen Mutter- und Vaterschaftsurlaub | <b>Todesfall</b>                                  | :1 bis 3 Tage                                       | <b>Entlassung aus dem</b> | :1/2 Tag | <b>Orientierungstag</b> | :1 Tag | <b>Militär (andere)</b> | :GAV Art. 41 |
| <b>Heirat</b>  | :1 Tag   | <b>Geburt</b>  | :1 Tag Zusätzlich zum gesetzlichen Mutter- und Vaterschaftsurlaub |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Todesfall</b>   | :1 bis 3 Tage  | <b>Entlassung aus dem</b>                            | :1/2 Tag  |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Orientierungstag</b>  | :1 Tag   | <b>Militär (andere)</b>                              | :GAV Art. 41  |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Unbezahlte Absenzen</b>   | Umzug: 1 <b>unbezahlter</b> Tag  |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Vorpensionierung</b>  | 3 Jahre vor dem ordentlichen Rentenalter<br>Beitrag 1,10 % auf den Lohn (paritätisch, d. h. insgesamt 2,2 %)<br>• Mindestrente = Fr. 3 800.–/Monat, Höchstrente = Fr. 4 800.–/Monat<br>• Rentensatz: 80 % der letzten durchschnittlichen Löhne   |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Reisezulage</b>   | <table> <tr> <td><b>Auto</b></td> <td>:</td> <td>Fr. 0.70/km</td> </tr> <tr> <td><b>Motorrad/Klein</b></td> <td>:</td> <td>Fr. 0.30/km</td> </tr> <tr> <td><b>Motorfahrrad</b></td> <td>:</td> <td>Fr. 0.15/km</td> </tr> </table>   | <b>Auto</b>  | :   | Fr. 0.70/km   | <b>Motorrad/Klein</b>   | :   | Fr. 0.30/km   | <b>Motorfahrrad</b>       | :        | Fr. 0.15/km             |        |                         |              |
| <b>Auto</b>  | :  | Fr. 0.70/km  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Motorrad/Klein</b>  | :  | Fr. 0.30/km  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Motorfahrrad</b>  | :  | Fr. 0.15/km  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |
| <b>Reisezeit</b>   | Die Reisezeit, die eine halbe Stunde pro Tag übersteigt, gilt als Arbeitszeit innert der 41 Wochenstunden Arbeitszeit.<br>Die erste halbe Stunde Reisezeit pro Tag wird nicht entschädigt.   |  |   |   |   |   |   |                           |          |                         |        |                         |              |