

2026**second œuvre romand**
les salaires 2026

bois - plâtrerie - peinture - pose de sols - vitrerie

SALAIRES MINIMA à l'embauche 2026	menuisiers, ébénistes, charpentiers, vitriers	plâtriers, peintres, réalisateurs publicitaires	poseurs de revêtements de sols
classes salaire	A = CFC dans la branche travaillée + 2 ans d'expérience CE = avec fonction supérieure dans l'entreprise B = sans CFC mais avec une expérience de 3 ans dans la branche travaillée C = sans CFC et sans expérience dans la branche travaillée AFP = attestation fédérale professionnelle (2 ans de formation)		
classe CE (cl. A + 10%)	Fr. 34.10/heure ou Fr. 6'060.-/mois		
classe A	Fr. 31.00/heure ou Fr. 5'509.-/mois		
* 1ère année après apprentissage (cl. A - 10%)	Fr. 27.90/heure ou Fr. 4'958.-/mois		
* 2ème année après apprentissage (cl. A - 5%)	Fr. 29.45/heure ou Fr. 5'233.-/mois		
* Les réductions de salaires définies ci-dessus sont applicables uniquement si l'entreprise forme ou a formé des apprenti(e)s durant les deux dernières années.			
** classe B + AFP (cl. A - 8%)	Fr. 28.50/heure ou Fr. 5'064.-/mois		
1ère année après AFP (cl. B - 20%)	Fr. 22.80/heure ou Fr. 4'052.-/mois		
2ème année après AFP (cl. B - 10%)	Fr. 25.65/heure ou Fr. 4'558.-/mois		
** classe C (cl. A - 15%)	Fr. 26.35/heure ou Fr. 4'682.-/mois --> dès 22 ans Fr. 23.70/heure ou Fr. 4'211.-/mois --> de 20 ans à 22 ans Fr. 22.40/heure ou Fr. 3'980.-/mois --> moins de 20 ans		
** Le passage automatique de la classe C en classe B se fait au bout de 3 ans d'expérience dans la branche travaillée et sera effectif au 1er janvier suivant cette échéance.			
SALAIRES REELS au 01.01.2026	Les délégations patronales et syndicales de la Convention Collective de Travail du Second Œuvre Romand de la construction (CCT-SOR) se sont entendues sur une augmentation des salaires réels de 0.30 CHF en 2026.		
indemnité de repas	Fr. 18.00		
validité de la CCT	31.12.2027		
secrétaire patronale	Amalia Massy	amalia.massy@bmvs.ch	Tél. 027/327.51.31
collaborateur	Diego Scaffidi	diego.scaffidi@bmvs.ch	Tél. 027/327.51.46
AVMPP		Rue de la Dixence 20 - 1950 Sion Tél. 027/327.51.31 - Fax 027/327.51.80	info@avmpp.ch

13ème salaire	le travailleur a droit à un 13ème salaire correspondant à une somme égale à 8.33% de son salaire annuel brut soumis AVS		
durée du travail	en moyenne annuelle ; 41 heures par semaines (39 heures au minimum / 45 heures maximum) ou 177.7 heures/mois		
vacances	jusqu'à l'âge de 20 ans (CO) 25 jours		
	de 20 ans révolus à 50 ans (CCT) 25 jours		
	dès 50 ans révolus (CCT) 30 jours		
jours fériés	6 jours fériés officiels en 2026		
temps d'essai	1er mois de travail (délai de congé : 7 jours ouvrables)		
délai de congé	1 mois : la 1ère et 2ème année de service 2 mois : de la 3ème à la 9ème année de service 3 mois : dès la 10ème année de service		
protection contre le licenciement	aussi longtemps que le travailleur reçoit des indemnités perte de gain maladie ou accident <u>exception</u> en cas d'incapacité de travail partielle pour cause de maladie ou d'accident et de disponibilité réduites pour l'employeur (horaire réduit) la protection contre le licenciement est de : 120 jours : la 1ère année de service 180 jours : de la 2ème à la 5ème année de service 270 jours : dès la 6ème année de service		
dispositions spéciales en cas de licenciement d'un travailleur de plus de 50 ans	lors d'un licenciement économique, le travailleur de 50 ans qui a travaillé au moins 10 ans dans la même entreprise, voit son délai de congé doublé		
incapacité de travail	maladie : 80% du salaire payé dès le 3ème jour d'incapacité * 100% pendant le délai d'attente (si l'entreprise a conclu un contrat d'assurance avec délai d'attente) accident : 80% du salaire payé dès le 1er jour d'incapacité		
absences payées	mariage : 1 jour naissance : 1 jour en plus des congés maternité et paternité légaux décès : 1 à 3 jour(s) libération militaire : 1/2 journée jour info mil. : 1 jour militaire (autres) : CCT art. 41		
absences NON-payées	déménagement : 1 jour non payé		
retraite anticipée	• 3 ans avant l'âge limite de la retraite • 1.25% de cotisation sur le salaire (paritaire, soit 2.5% au total) • rente minimale = Fr. 3'800.-/mois rente maximale = Fr. 4'800.-/mois • taux de rente 80% moyenne des derniers salaires		
indemnités de déplacement	automobile : Fr. 0.70 ct/km moto/scooter : Fr. 0.30 ct/km cyclomoteur : Fr. 0.15 ct/km		
temps de déplacement	le temps de déplacement qui dépasse une demi-heure par jour est compté comme temps de travail dans les 41 heures hebdomadaires. La première demi-heure de trajet par jour n'est pas payée.		