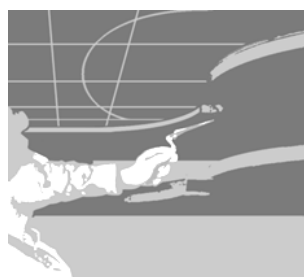




BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2022

BUREAU DES METIERS



Die Beitragstabellen (Heft II) werden zu Informationszwecken zugestellt. Wir möchten Sie daran erinnern, dass einzig und allein der Gesamtarbeitsvertrag massgeblich ist und wir bitten Sie, die jeweiligen Bedingungen darin nachzulesen und sich darauf zu beziehen.

BEITRÄGE AN DIE SOZIALKASSEN 2022 (ARBEITGEBER + ARBEITNEHMER)

Maler - Gipser

	Arbeitnehmer im		Aufteilung der Beiträge	
	Stundenlohn	Monatslohn	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
Familienzulagen CAFAB	3.200%	3.200%	2.900%	0.300%
Kantonaler Berufsbildungsfonds	0.100%	0.100%	0.100%	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	0.001%	-	0.001%
Bezahlte Ferien und Feiertage ¹	14.500%	-	14.500%	-
Militärdienstentschädigung (einschl. Entsch. für Absenzen)	0.100%	0.100%	0.100%	-
Krankentaggeldversicherung	3.600%	3.600%	2.400%	1.200%
Pensionskasse CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
Vorpensionierung RESOR	2.100%	2.100%	1.050%	1.050%
Berufsfonds FP3 ²	0.050%	0.050%	0.050%	-
Berufsbeitrag	1.500%	1.500%	0.500%	1.000%
Total (ohne AHV/IV/EO/ALV)	36.651%	22.151%	27.350%	9.301%
AHV-IV-EO (Verwaltungskosten inbegriffen) ³	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
Arbeitslosenversicherung ⁴	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
Arbeitslosenversicherung	49.751%	35.251%	34.050%	15.701%

Die Unfallversicherung wird bei der SUVA abgerechnet.

¹ Auf der Basis des Bruttolohns (Stundenlohn x Anzahl effektive Arbeitsstunden).

² Die Grundgebühr von Fr. 150.— wird separat in Rechnung gestellt.

³ Die Verwaltungskosten wurden angepasst. Der Beitragsansatz wird anhand der Lohnmasse des Jahres 2020 festgelegt und auf die effektiven Gehälter von 2022 angewendet

0	-	1 Mio.	0.300%	insgesamt:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	insgesamt:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	insgesamt:	10.780%
		ab 10 Mio.	0.150%	insgesamt:	10.750%

⁴ für Löhne bis zu Fr. 12'350.— pro Monat oder Fr. 148'200.— pro Jahr. Auf den Lohnanteil ab Fr. 148'201.— (ohne Obergrenze) wird ein Solidaritätsprozent erhoben.

LOHNABZÜGE DER ARBEITNEHMER 2022 IM MONATS- ODER STUNDENLOHN

Maler - Gipser

Kassen	Lohnart		
	Lohn / 13. ML / Absenz- Entschädigung	EO / MSE / VSE / Quarantäne	Zusatzkasse Militär MEK
AHV-IV-EO	5.300%	5.300%	5.300%
ALV (bis Fr. 148'200.--)	1.100%	1.100%	1.100%
Familienzulagen CAFAB	0.300%	-	-
Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	-	-
Krankentaggeldversicherung	1.200%	-	-
Pensionskasse CAPAV	5.750%	-	-
Vorpensionierung RESOR	1.050%	-	-
Berufsbeitrag	1.000%	-	-
SUVA (NBUV) ²	2.600%	-	2.600%
Total Abzüge in % auf die Löhne der Arbeitnehmer	18.301%	6.400%	9.000%



Beachte

Ferienrecht :

25 Tage = 10.64% für Ferien und 2.61% (2.36% + Erhöhung) für Feiertage (bis zum 50. Altersjahr) = 13.25%

30 Tage = 13.04% für Ferien und 2.67% (2.36% + Erhöhung) für Feiertage (ab dem 50. Altersjahr) = 15.71%

Der Ferien- und Feiertagslohn gehört zum massgebenden Lohn und muss bei den Sozialkassen abgerechnet werden.

Er muss auf der Nachtragsabrechnung Ende Jahr abgerechnet werden.

13. Monatslohn = 8.33% vom Bruttolohn inkl. Ferien- & Feiertagsentschädigung

Beispiel 1: Lohnbulletin für einen Arbeitnehmer, der bei der Ferienkasse abrechnet			
Anzahl Stunden :	180	Stundenlohn :	Fr. 29.30
Grundlohn, der auf der monatlichen Abrechnung des WHV steht			
Ferien und Feiertage ¹	13.250%	Fr.	5 274.00
		Fr.	698.80
Total kassenpflichtig		Fr.	5 972.80
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	316.55
./. ALV	1.100%	Fr.	65.70
./. Familienzulagen CAFAB	0.300%	Fr.	17.90
./. Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	0.05
./. Krankentaggeldversicherung	1.200%	Fr.	71.65
./. Pensionskasse CAPAV	5.750%	Fr.	343.45
./. Vorpensionierung RESOR	1.050%	Fr.	62.70
./. Berufsbeitrag	1.000%	Fr.	59.75
./. SUVA (NBUV) ²	2.600%	Fr.	155.30
Total Abzüge		Fr.	1 093.05
Nettolohn Ferien inbegriffen		Fr.	4 879.75
./. Bezahlte Ferien durch die Kasse ¹	13.250%	Fr.	698.80
Ausbezahlter Nettolohn		Fr.	4 180.95

Beispiel 2: Lohnbulletin Lehrling unter 18 Jahren ^a			
Anzahl Stunden :	180	Stundenlohn :	Fr. 3.00
Grundlohn, der auf der monatlichen Abrechnung des WHV steht			
./. Krankentaggeldversicherung	1.200%	Fr.	6.50
./. Berufsbeitrag	1.000%	Fr.	5.40
./. SUVA (NBUV) ²	2.600%	Fr.	14.05
Total Abzüge		Fr.	25.95
Ausbezahlter Nettolohn		Fr.	514.05

Beispiel 3: Lohnbulletin Lehrling ab dem 1. Januar des Jahres, wo das 18. Lebensjahr erreicht wird ^b			
Anzahl Stunden :	180	Stundenlohn :	Fr. 6.00
Grundlohn, der auf der monatlichen Abrechnung des WHV steht			
./. AHV-IV-EO	5.300%	Fr.	57.25
./. ALV	1.100%	Fr.	11.90
./. Familienzulagen CAFAB	0.300%	Fr.	3.25
./. Kantonaler Weiterbildungsfonds	0.001%	Fr.	-
./. Krankentaggeldversicherung	1.200%	Fr.	12.95
./. Berufsbeitrag	1.000%	Fr.	10.80
./. SUVA (NBUV) ²	2.600%	Fr.	28.10
Total Abzüge		Fr.	124.25
Ausbezahlter Nettolohn		Fr.	955.75

Bemerkungen :

^a die Lehrlinge rechnen nicht mit der Ferienkasse ab.

^b in gewissen Fällen sind die Lehrlinge ebenfalls BVG-Pflichtig. Sind die Löhne höher als in den Empfehlungen des Verbandes vorgesehen, wenden Sie sich bitte an die Kasse.

Bemerkungen :

¹ der Ansatz ändert je nach Alter des Arbeitnehmers (siehe Tabelle oben).

² in direktem Zusammenhang mit den Aktivitäten Ihrer Unternehmung ist es möglich, dass die Beitragssätze der SUVA (NBUV) nicht dem Branchensatz entsprechen. Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass nur der Ihnen von der SUVA mitgeteilte Beitragssatz verbindlich ist.

**Centre encaissement
Inkassostelle**

Liste nominative des salaires / Lohnliste
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

**BUREAU
METIERS**
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Siehe Meldeformular

Total der Beitragssätze
an die Sozialkassen

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de nais. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
602	Peter Meier → <i>Beispiel 1</i>	18.04.1982	TQ	180	29.30	5 274.00	36.651%	
32675	Werner Schmid → <i>Beispiel 2</i>	13.05.2006	AP	180	3.00	540.00	5.150%	
1079	Hans Muster → <i>Beispiel 3</i>	28.11.2001	AP	180	6.00	1 080.00	8.451%	
Total Löhne						6 894.00		
A/ Sozialkassen								
5.150% S/ 540.00						=	27.80	
8.451% S/ 1 080.00						=	91.25	
36.651% S/ 5 274.00						=	1 932.95	
B/ AHV/IV/EO								
10.900% S/ 6 894.00						=	751.45	
C/ ALV								
2.200% S/ 6 894.00						=	151.65	
Total der Beiträge								2 955.10
						Fr. 0.00 ->	12 350.00	
						Ort + Datum:		

AHV/IV/EO-ALV-
Beiträge

Geben Sie hier die Gründe für die
Abwesenheit Ihrer Arbeitnehmer an
(Ferien, Krankheit, Militärdienst,
Hochzeit, Geburt eines Kindes,
Todesfall, Ende des
Arbeitsverhältnisses (Austritt
am...)).

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers
überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

**Centre encaissement
Inkassostelle**

**Décompte complémentaire (janvier - décembre)
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)**

**BUREAU
METIERS**
Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach
CH-1951 Sion/Sitten
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80
IBAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Firma
Beispiel AG
Bahnhofstr. 54
3900 Muster

Abrechnung Nr.: 999 999

Nur AHV/IV/EO- und
ALV-pflichtig (B + C)

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de nais. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours Ferien 1 Ferien/Festtage	Gratifications 2 Gratifikationen	Total col. 12 Total Kol. 12	Taux col. 12 Ansatz Kol. 12	APG + Compl. SM EO + MEK 4	Taux Ansatz
602	Peter Meier	18.04.1982	TQ	7 290.10	5 190.40	12 480.50	22.151%	2 458.00	0.00
32675	Werner Schmid	13.05.2006	AP		300.00	300.00	5.150%		0.00
1079	Hans Muster	28.11.2001	AP		500.00	500.00	8.451%	124.00	0.00
Total Löhne						13 280.50		2 582.00	
A/ Sozialkassen									
5.150% S/ 300.00						=	15.45		
8.451% S/ 500.00						=	42.25		
22.151% S/ 12 480.50						=	2 764.55		
B/ AHV/IV/EO									
10.900% S/ 15 562.50						=	1 696.30		
C/ ALV									
2.200% S/ 15 562.50						=	342.40		
Total des Beiträge									4 860.95
						Fr. 0.00 ->	12 350.00		
						Ort + Datum:			

Bruttobeträge gemäss
Abrechnung der Kasse
(ohne Arbeitgeberanteil)

Dieser Betrag muss direkt an das Bureau des Métiers
überwiesen werden. Sie erhalten keine Rechnung.

ANZAHL MONATS- UND JAHRESSTUNDEN 2022

Maler - Gipser

Monat	Jan.	Feb.	Mrz.	Apr.	Mai.	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dez.	TOTAL
zu bezahlende Tage (inkl. Ferien und Feiertage)	21	20	23	21	22	22	21	23	22	21	22	22	260
zu bezahlende Stunden (inkl. Ferien und Feiertage)	172.20	164.00	188.60	172.20	180.40	180.40	172.20	188.60	180.40	172.20	180.40	180.40	2 132.00
Feiertage	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	1	1	6
Arbeitstage (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	21	20	23	21	21	21	21	21	22	21	21	21	254
Arbeitsstunden (inkl. Ferien und ohne Feiertage)	172.20	164.00	188.60	172.20	172.20	172.20	172.20	172.20	180.40	172.20	172.20	172.20	2 082.80

Ferien
Art. 20 GAV SOR

bis zum 50. Altersjahr = 25 Tage x 8.20 = 205.00 ➡
ab dem 50. Altersjahr = 30 Tage x 8.20 = 246.00 ➡

Effektive Stunden (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage) **1 877.80**
Effektive Stunden (Stunden ohne Ferien und ohne Feiertage) **1 836.80**

Feiertage, die auf einen Arbeitstag fallen
Art. 21 GAV SOR

Samstag 1 Januar 2022 - Neujahr
Samstag 19 März 2022 - Josefstag
Donnerstag 26 Mai 2022 - Auffahrt
Donnerstag 16 Juni 2022 - Fronleichnam
Montag 1 August 2022 - Nationalfeiertag
Montag 15 August 2022 - Mariä Himmelfahrt
Dienstag 1 November 2022 - Allerheiligen
Donnerstag 8 Dezember 2022 - Maria Empfängnis
Sonntag 25 Dezember 2022 - Weihnachtstag

= 6 Tage x 8.20 = 49.20 Stunden

Berechnung eines Monatslohnes

Art. 14, Abs. b GAV SOR

$8.20 \text{ Std./T.} \times 5 \text{ Tage/Woche} \times 52 \text{ Wochen/Jahr} = 177.7 \text{ Std./Monat}$
12 Monate

Der Monatslohn wird gemäss GAV auf der Basis von monatlich 177.7 Stunden berechnet.

Alle nützliche Unterlagen

- ◆ Gesamtarbeitsverträge
- ◆ Normalarbeitsverträge
- ◆ Meldeformulare
- ◆ Tabelle der Beiträge und Abzüge an die Sozialkassen
- ◆ usw.

finden Sie unter:



bureaudesmetiers.ch

Zu Ihren Diensten!

☎ 027 327

- ◆ Sekretariat WMGV
amalia.massy@bureaudesmetiers.ch **51 31**
- ◆ Unternehmungsgründung / Sozialkassen Beitritt 51 55
- ◆ Aus- und Weiterbildung 51 20
- ◆ Mitarbeiter- Anmeldung / Meldeformulare 51 40
- ◆ Krankenkasse 51 40
- ◆ Familienzulagen 51 60
- ◆ Militärkasse / Ferienkasse / AHV 51 56
- ◆ Pensionskasse 51 61
- ◆ Vorpensionierungskasse 51 61
- ◆ Arbeitsverhältnisse 51 33
- ◆ Lohnabrechnungen / Sozialabgaben 51 56
- ◆ Kantonaler Berufsbildungsfonds 51 05